

# CODICE ETICO

DI PROPRIETÀ DI

**Impresa Edile Piazza Carlo & C. s.r.l.**  
23815 INTROBIO (LC) - Viale della Vittoria, 34

0	14.11.13	<i>Prima emissione</i>	<i>Carlo Piazza</i>	<i>Sergio Piazza</i>	<i>Consiglio di Amministrazione</i>
<b>Rev.</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione Modifiche</b>	<b>Preparato</b>	<b>Verificato</b>	<b>Approvato</b>

**Approvato con delibera  
del Consiglio di Amministrazione  
del 14/11/2013**

(firma Presidente CDA)

## SOMMARIO

Premessa.....	3
0.1 Obiettivi .....	3
0.2 Adozione .....	3
0.3 Diffusione.....	3
0.4 Aggiornamento.....	3
PARTE I - Regole di comportamento.....	3
Sezione I: Rapporti con l'esterno.....	4
1.1 Rapporti coi Concorrenti - Competizione.....	4
1.2 Relazioni con gli interlocutori esterni .....	4
1.3 Relazioni con i clienti e i committenti .....	5
1.3 Relazioni con i fornitori .....	5
1.4 Ambiente.....	5
Sezione II: Rapporti con i collaboratori.....	6
2.1 Lavoro .....	6
2.2 Sicurezza e salute .....	6
PARTE II - Modalità di attuazione .....	7
3.1 Prevenzione.....	7
3.2 Controlli .....	7
3.3 Sanzioni.....	7

## **Premessa**

### **0.1 Obiettivi**

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema associativo al quale aderisce, l'Impresa è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

L'impresa crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

### **0.2 Adozione**

Questo Codice etico è stato adottato dall'Impresa con specifica deliberazione del Consiglio di Amministrazione<sup>1</sup>. Attraverso l'adozione del Codice Etico, o "Codice", l'Impresa si è data l'insieme delle regole:

- di comportamento nei rapporti con gli interlocutori esterni, i collaboratori, il mercato e l'ambiente, alle quali l'Impresa informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione dell'Impresa, finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenirne la violazione da parte di qualsiasi soggetto che operi per l'Impresa.

### **0.3 Diffusione**

Del Codice è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore dell'Impresa.

Ciascun collaboratore dell'Impresa è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice; l'Impresa vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

### **0.4 Aggiornamento**

Le nuove revisioni del Codice, contenenti gli aggiornamenti (modifiche, integrazioni, cancellazioni), vengono approvate con delibera del Consiglio di Amministrazione, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organo di vigilanza.

## **PARTE I - Regole di comportamento**

---

<sup>1</sup> Vedere frontespizio

## **Sezione I: Rapporti con l'esterno**

### **1.1 Rapporti coi Concorrenti - Competizione**

L'Impresa crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

L'Impresa ed i suoi collaboratori devono tenere comportamenti corretti negli affari di interesse dell'Impresa e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale dell'Impresa ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'Impresa può giustificare un condotta dei vertici o dei collaboratori dell'Impresa che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti l'Impresa e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

### **1.2 Relazioni con gli interlocutori esterni**

I rapporti dell'Impresa con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

In particolare i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal D.P.R. 16 aprile 2013, n.62 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 4 giugno 2013 ed entrato in vigore il 19 giugno 2013), che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

L'impresa non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

### **1.3 Relazioni con i clienti e i committenti**

L'Impresa impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza l'Impresa assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto l'Impresa valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

L'impresa ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione. Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

### **1.3 Relazioni con i fornitori**

Le relazioni con i fornitori dell'Impresa, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte dell'Impresa.

L'impresa si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

### **1.4 Ambiente**

Le attività produttive dell'impresa sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

Quando promuove, progetta od affida la progettazione di interventi edilizi l'Impresa effettua o cura che siano svolte, tra l'altro, tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

L'Impresa si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subfornitori una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la

consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori

L'Impresa, per rinforzare il proprio impegno nel campo dei Sistemi di Gestione Ambientale, è dotata della certificazione UNI EN ISO 14001, riconoscendo i principi della norma come parte integrante del proprio modo di operare e impegnandosi alla diffusione degli stessi.

## ***Sezione II: Rapporti con i collaboratori***

### **2.1 Lavoro**

L'Impresa riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

L'Impresa si impegna a rispettare i principi cardine di seguito elencati:

- Non favorire o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile
- Non favorire o sostenere il lavoro forzato
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute e sicurezza dei lavoratori
- Non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti delle persone
- Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati
- Non utilizzare, favorire o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, forme di coercizione mentale o fisica o abusi verbali nei confronti del personale
- Applicare orari di lavoro nel rispetto degli standard e delle leggi nazionali e locali
- Assumere tutto il personale dell'Impresa con regolare contratto di lavoro
- Retribuire i dipendenti in conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale per lo specifico settore
- Svolgere il rapporto di lavoro nel rispetto della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

L'Impresa favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

### **2.2 Sicurezza e salute**

L'Impresa garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, inclusi i cantieri temporanei e mobili.

L'Impresa svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

L'Impresa si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

L'Impresa, per rinforzare il proprio impegno nel campo dei Sistemi di Gestione della Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, è dotata della certificazione BS OHSAS 18001, riconoscendo i principi della norma come parte integrante del proprio modo di operare e impegnandosi alla diffusione degli stessi.

## **PARTE II - Modalità di attuazione**

### **3.1 Prevenzione**

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, l'Impresa adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per l'Impresa.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa l'Impresa adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione all'estensione dei poteri delegati, l'Impresa adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

### **3.2 Controlli**

L'Impresa adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce per l'Impresa o nel suo ambito alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

### **3.3 Sanzioni**

L'osservanza da parte dei dipendenti dell'Impresa delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c. La violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge